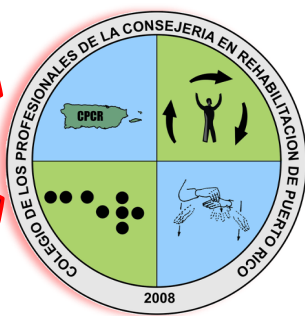


Ccontactum



Boletín Informativo Oficial

Colegio de los Profesionales de la Consejería en Rehabilitación, Inc.



CONTENIDO

Mensaje del Presidente	2	Galería: Proclama del Día y Semana CR	6
Calendario Educación Continua	3	Galería: Asamblea y Convención CPCR 2017	7
Convocatoria: Propuestas Educación Continua	4-5	Nuevos retos en la CR	8-9

Mensaje del Presidente

Evolución

Históricamente, hace unos 97 años, comenzaron a surgir leyes en los Estados Unidos de América para atender a la población con impedimentos y éstas dieron pasos a los primeros elementos para la creación de la profesión de la Consejería en Rehabilitación. En el 1933 a Puerto Rico se le hace extensiva la Ley Wagner-Payser (Ley Pública 73-30), la cual tiene un lenguaje específico para proveer servicios de consejería y colocación a personas con impedimentos a través de las oficinas de empleo de los Estados y territorios. Otro avance, a favor de la Consejería en Rehabilitación, es cuando se crea la Ley de Rehabilitación Vocacional de Puerto Rico, Ley 414 de 13 de mayo de 1947, la cual amplía los servicios de Consejería en Rehabilitación. Ya para el 1954 en Puerto Rico se inician los primeros cursos de consejería en rehabilitación de la Universidad de Puerto Rico (UPR) a petición de la División de Rehabilitación Vocacional del Departamento de Instrucción Pública. Para el 1956 el Programa de Rehabilitación Vocacional contaba con 18 profesionales con cursos en Consejería en Rehabilitación. No obstante, una vez instituido el Programa de Consejería en Rehabilitación en la Universidad de Puerto Rico, en el 1963, su primera clase graduanda fue de ocho estudiantes los cuales se le otorgó un diploma profesional. Posteriormente, algunos de ellos se fueron a los Estados Unidos de América a terminar su maestría. En el 1972 la UPR comenzó a ofrecer el grado de Maestro en Consejería en Rehabilitación, con un programa de estudios de 55 créditos. Hoy día contamos con otros dos programas graduados de Consejería en Rehabilitación: uno en la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico y el otro en la Universidad Central de Bayamón. Éstos siguen evolucionando hacia una Consejería en Rehabilitación clínica y uno de ellos con mira a ofrecer el grado doctoral.



Como podrán notar, desde un inicio, la mayoría de los profesionales de la Consejería en Rehabilitación estaban relacionados al Programa de Rehabilitación Vocacional. Esta visión cambió y continuará cambiando, ya que los programas graduados de Consejería en Rehabilitación no preparan profesionales para una entidad en específico. Los egresados cada día salen más preparados con una tendencia de continuar estudios doctorales, ampliando así otras alternativas de empleo no tradicionales. También se percibe una tendencia hacia la Consejería en Rehabilitación privada, la cual es una opción muy viable y la debemos apoyar.

La evolución de nuestra clase profesional debe continuar activamente. La misma existe para los profesionales que gustan de los retos, las complejidades, los cambios, la evolución. Como agentes de cambio no podemos caer en un estado de confort, porque de lo contrario no podremos subsistir como clase. Tenemos nuevos retos, uno de ellos es posicionarnos y continuar evolucionando ante las eventualidades que puedan surgir de la unificación del *Council on Rehabilitation Education* (CORE) y el *Council for Accreditation of Counseling and Related Educational Programs* (CAPREP), en donde está última será la entidad sombrilla.

Nuestra clase profesional también ha evolucionado como grupo organizado, de ser una asociación a un colegio profesional con fuerza de ley. Esto nos ha permitido mantener una cohesión de grupo, un enlace afirmativo con las tres universidades que ofrecen la preparación en Consejería en Rehabilitación y al Junta Examinadora de Consejeros en Rehabilitación, entre otras. Además abogar y ofrecerle otros beneficios a los colegiados.

Evolucionar como profesional es un reto, que solo el que acepta el mismo puede hablar con propiedad de las dificultades y satisfacciones que se alcanzan. No obstante, defender los postulados de nuestra profesión y reclamar nuestro sitio en la comunidad, sea profesional o no, nos convierte a todos en protagonistas: cada profesional de la Consejería en Rehabilitación, nuestro Colegio, la Junta Examinadora de Consejeros en Rehabilitación, la academia y todo aquel que se una a nuestros esfuerzos evolutivos.

Lcdo. José Lionel Velázquez Altagracia, MRC
Presidente

Calendario de Educación Continua

MES	Fecha	Título actividad	Recurso	Horario	Lugar	Costo Horas
JUNIO	Sábado, 17 de junio	La Importancia del Cuidador en el Proceso Rehabilitativo	Lcdo. Raúl Rosado	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
JULIO	Sábado, 8 de julio	Manejo de Emergencias Personas con Diversidad Funcional	Lcdo. Rubén V. Bonilla González	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
	Sábado, 8 de julio	La Mentoría como Herramienta en la Formación del Profesionales de la Rehabilitación	Lcda. Maribel Román Santiago	1:00 p.m. – 4:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
AGOSTO	Sábado, 12 de agosto	La Importancia del Cuidador en el Proceso Rehabilitativo	Lcdo. Raúl Rosado	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
	Sábado, 26 de agosto	Manejo de Emergencias Personas con Diversidad Funcional	Lcdo. Rubén V. Bonilla González	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
SEPTIEMBRE	Sábado, 9 de septiembre	La Mentoría como Herramienta en la Formación del Profesionales de la Rehabilitación	Lcda. Maribel Román Santiago	1:00 p.m. – 4:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
NOVIEMBRE	Sábado, 4 de noviembre	Manejo de Emergencias Personas con Diversidad Funcional	Lcdo. Rubén V. Bonilla González	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3
DICIEMBRE	Sábado, 2 de diciembre	La Importancia del Cuidador en el Proceso Rehabilitativo	Lcdo. Raúl Rosado	9:00 a.m. – 12:00 p.m.	Por confirmar	\$25.00 EC-3

Registro 30 minutos previos al inicio de la actividad.

Para matrícula y pago favor de comunicarse al (787) 751-2280 de lunes a viernes de 9:00 a.m. - 2:00 p.m., (787) 203-3100 o escribir al correo electrónico: cpcr.educ@gmail.com.



Convocatoria: Propuestas de Actividades de Educación Continua

La Comisión de Educación Continua del Colegio de los Profesionales de la Consejería en Rehabilitación de Puerto Rico, les invita a **someter propuestas de actividades** de Educación Continua con base teórica para Consejeros en Rehabilitación de acuerdo a las áreas de competencia de la profesión. Las actividades podrán desarrollarse a través de diversos métodos instruccionales, tales como: presenciales (conferencias) y módulos.

Responsabilidades del Instructor

- **Adiestramiento Presencial**
 - Preparar diseño curricular
 - Curriculum Vitae
 - Preparar pre/post prueba y hoja de respuestas
 - Hoja de respuesta.
 - Enviar 10 días previos a la 1^{ra} presentación los documentos (Presentación Power Point, entre otros documentos de su presentación) a entregarse a los asistentes de la misma, según acuerdo previo con CPR.
 - Las fechas serán coordinadas con el CPR. El recurso debe seleccionar cinco (5) sábados dentro del periodo de 1 año (de estos cinco (5) sábados se seleccionarán tres (3) para ser sometidos a la Junta Examinadora de Consejeros en Rehabilitación).
- **Módulo Instruccional**
 - Preparar Módulo – El contenido del mismo constará de un mínimo de 15 páginas, con letra estilo “Times New Roman” a doble espacio (instrucción, desarrollo del tema y conclusión). Además, incluir las referencias estilo APA.
 - Preparar diseño curricular
 - Preparar prueba, hoja de contestaciones y hoja de respuestas
 - Curriculum Vitae

Se realizará un contrato de servicios profesionales, en donde se constatarán los acuerdos tomados. Los honorarios del recurso serán los siguientes:

- Presencial: \$10.00 (por participante / por cada taller que ofrezca)
- Módulo: \$100.00 (este pago se realiza por la elaboración del módulo, una vez haya sido aprobado por la JECR)

Además se certificará su participación como recurso con el propósito de que usted lo someta ante la JECR según se establece en el Reglamento de Educación Continua. Debido a que participar como conferenciante en cursos, conferencias, talleres, foros, módulos, seminarios, convenciones, congresos, asambleas o actividades de educación continua ofrecidas por instituciones u organizaciones profesionales o educativas acreditadas y designadas para tal propósito. Se otorgarán tres (3) horas contacto (.3 U. E. C.) por cada hora dictada, hasta un máximo de diez (10) horas contacto (1.0 U. E. C) por cada trienio. La participación como conferenciante en estas actividades de educación continua deberá realizarse durante el trienio en que se solicita la recertificación. Sólo se otorgarán créditos por la enseñanza de cursos directamente relacionados con la Consejería en Rehabilitación.

La JECR tendrá la facultad de evaluar exhaustivamente la determinación de los cursos que aplican y la adjudicación de horas de educación continua.

Áreas de Conocimiento

- A. Identidad Profesional y Conducta Ética
- Legislación en la práctica de la Consejería en Rehabilitación
 - Leyes Relacionadas a la Salud Mental y su aplicabilidad en la práctica de la Consejería en Rehabilitación



Convocatoria: Propuestas de Actividades de Educación Continua

- Fundamentos Filosóficos de la Consejería en Rehabilitación
- Intercesoría para personas con discapacidad
- Teorías y técnicas en la supervisión clínica
- B. Aspectos Psicosociales y Diversidad Social / Cultural de la Discapacidad
 - La adaptación psicosocial a la discapacidad del individuo y su familia
 - El impacto psicosocial y cultural de la discapacidad en el individuo y su familia
 - Barreras actitudinales hacia el individuo con discapacidad
 - Asuntos de actualidad relacionados a la rehabilitación
 - Asuntos de género y sexualidad en la persona con discapacidad
- C. Desarrollo y Crecimiento Humano
 - Deficiencias en el desarrollo
 - Ciclos de vida
 - Teorías de Desarrollo Humano
 - Autismo
- D. Desarrollo de Carreras y Empleo
 - Teorías de desarrollo de carrera y ajuste en el empleo
 - Perfiles ocupacionales y pareo ocupacional
 - Análisis de transferencia de destrezas
 - Limitaciones funcionales y sus implicaciones vocacionales
 - Acomodo razonable
 - Mercado laboral
- E. Principios y Enfoques de Consejería y Consultoría
 - Teorías de consejería individual
 - Técnicas e instrumentos de intervención en crisis
 - Consejería para la prevención del uso de sustancias
 - Modificación de conducta
- F. Trabajo de Grupos y Dinámica de Familia
 - Teorías de consejería grupal
 - Intervenciones en consejería grupal
 - Modelos de trabajo con grupos comunitarios
- G. Avalúo
 - Rol, recursos y métodos de avalúo
 - Selección y administración de los métodos de avalúo apropiados
 - Evaluación Vocacional
 - Desarrollo de modelos de avalúo: preliminar, abarcador, suplementario
 - Aspectos éticos, legales, y culturales relacionados al avalúo
- H. Investigación y Evaluación de Programas
 - Aspectos básicos en la investigación
 - Métodos de la investigación
 - Efectividad de los servicios de rehabilitación
 - Aspectos éticos, legales, y culturales en la investigación
- I. Aspectos Médicos, Funcionales y Ambientales de la Discapacidad
 - Diagnósticos y manejo de medicamentos
 - Conceptos y estrategias de prevención de la discapacidad
 - Condiciones físicas, psiquiátricas, sensoriales y cognitivas
- J. Recursos, Servicios de Rehabilitación y Manejo de Casos
 - Asistencia tecnológica
 - Manejo del tiempo, coordinación de servicios, documentación y referidos
 - Rehabilitación forense
 - Programas de ayuda al empleado
 - Procesos de Transición

Cualquier otra materia que integre las disciplinas antes relacionadas, o que a juicio de la Junta sea pertinente.

Proclama del Día y Semana del Profesional de la Consejería en Rehabilitación 2017

El lunes, 13 de marzo de 2017 en la Sala María Teresa de Calcuta en la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico en Ponce se realizó la Celebración de la Actividad: Lectura y Entrega de la Proclama del Día y Semana del Profesional de la Consejería en Rehabilitación de Puerto Rico. En dicha actividad, además, se da inicio de manera formal a la Semana del Profesional de la Consejería en Rehabilitación de Puerto Rico. Como parte de las actividades del día, se ofreció gratuitamente a todos los presentes, el taller de educación continua titulado: **Autocuidado y Bienestar del Profesional de la Consejería en Rehabilitación** el cual fue ofrecido por el Dr. Héctor Velázquez, la Dra. Kanyra Oliveras Martinez, la Profa. Ana V. Serrano García y el Dr. Néstor Torres Rentas. La actividad contó con una gran participación de profesionales y estudiantes de la Consejería en Rehabilitación de Puerto Rico.



Asamblea y Convención del CPR 2017



Convención Anual

CPCR

2017

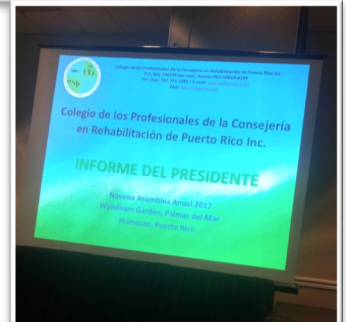


*Terapia Cognitiva Conductual:
Herramienta Colaborativa en el Proceso
de Recuperación*

Viernes, 17 de marzo de 2017
8:00 a.m. en adelante
Hotel Wyndham Garden en Palmas del Mar,
Humacao



Para información e inscripción comunicarse al Colegio de los Profesionales de la Consejería en Rehabilitación de Puerto Rico al (787) 751-2280 / cper.pr@gmail.com.
<http://cper-pr.org>



Nuevos Retos en la Consejería en Rehabilitación

Por: *Maribel Román Santiago, MRC /Tania Morales Cruz, MRC, CRC*

Del 19 al 21 de abril del corriente año se celebró, en Anaheim, California, la Conferencia Nacional de Primavera del Consejo de Educación y Rehabilitación, conocido por sus siglas en inglés, NCRE. Esta conferencia se celebra dos veces al año; en primavera y otoño. En esta ocasión la actividad presentó una agenda de particular interés para el profesional de la consejería y en especial para los consejeros en rehabilitación. Demás está decir que Puerto Rico estuvo presente, representado por profesionales de la consejería en el ejercicio de la profesión, estudiantes y académicos, con el objetivo de conocer de primera mano las incidencias allí discutidas.

Luego de varios años de investigación, consultas y borradores por parte de un “Task Force” asignado a esos fines, nuestra entidad acreditadora, creada en el 1972, “The Council on Rehabilitation Education” (CORE), se fusionará al “Council for Accreditation of Counseling and related Educational Programs” (CACREP). Sin embargo, ¿qué implicaciones tiene esta fusión para la profesión y cómo impacta a nuestra clase profesional en Puerto Rico? La realidad es que, visto desde afuera, aparenta ser un proceso que aun con las consultas realizadas, inclusive a directivos, académicos, estudiantes y profesionales, no cuenta con el aval de profesionales de alto rango en la consejería en rehabilitación dentro de la nación americana. En las conferencias presentadas, algunos de ellos expresaron su inquietud relacionada a “la pérdida de identidad profesional”, al entender que con la fusión quedó excluido el aspecto relacionado a la selección vocacional. No obstante, a pesar de lo contencioso que pudiera resultar este proceso (existen personas abiertamente en contra de la fusión), lo que tanto hemos escuchado por estos últimos dos años, finalmente, se materializará a partir del 1 de julio de 2017.

Comencemos por explicar qué es CACREP.

Esta entidad se creó en Estados Unidos en el 1981 con el fin de desarrollar liderazgo y promover una preparación de excelencia a través del proceso de acreditación de todos los



*Council for Accreditation of
Counseling & Related Educational Programs*

programas educativos de consejería y áreas profesionales relacionadas. Su misión es promover las competencias profesionales de la Consejería a través del desarrollo de estándares que dirijan el proceso de formación del profesional, el desarrollo de programas de excelencia educativa y la acreditación de dichos programas. CACREP acredita a todos los programas de consejería en Estados Unidos dirigidos a conferir grados a nivel de maestría y doctorado, independientemente de sus especialidades, entiéndase: consejería en salud mental, adicciones, de pareja y familia, consejería escolar, carreras, consejería en rehabilitación clínica, entre otras.

Al concretarse la fusión, el próximo mes de julio, todas las Escuelas Graduadas de Consejería en Rehabilitación en Puerto Rico deberán cumplir con los estándares establecidos por CACREP. Por otro

Información de Contacto

Junta Directiva 2016-2018

Lcdo. José Lionel Velázquez Altagracia
Presidente

Lcda. Tania Morales Cruz
Presidenta Electa

Lcdo. Josué Giménez Santana
Vicepresidente

Lcda. Dalila Luyanda Santiago
Secretaria

Lcda. Sylvia I. Mateo Rodríguez
Sub-secretaria

Lcda. Aurea Arocho Vera
Tesorera

Lcda. Gloricelly Berrios Fuentes
Sub-tesorera

Lcda. Damaris García Martínez
Lcda. Maribel Román Santiago
Lcda. Noradalín Meléndez Meléndez
Lcdo. Milton Aldarondo Alfaro
Lcda. Diana Rivera Rivera

Vocales

Comisiones Permanentes

Lcda. Gloricelly Berrios Fuentes
Presidenta Comisión de Finanzas

Lcda. Maribel Román Santiago
Presidenta Comisión Querella y Mediación

Lcda. María del C. Rodríguez Morales
Presidenta Comisión de Publicidad

Lcdo. Milton Aldarondo Alfaro
Presidente Comisión de Ética Profesional

Lcda. Sylvia I. Mateo Rodríguez
Presidenta Comisión de Educación Continua

Dra. Maribel Báez-Lebrón
Presidenta Com. de Reglamento y Legislación

Lcda. Aileen M. Borrero Pérez
**Presidenta Com. de Convención y
Actividades Especiales**

Contacto CPR, Inc.

Dirección Física:

1007 Ave. Muñoz Rivera
Edificio Darlington Suite 303
Río Piedras, Puerto Rico 00919

Dirección Postal:

P.O. Box 194329
San Juan, Puerto Rico 00919-4329

Teléfono: (787) 751-2280

Celular: (787) 203-3100

Fax: (787) 754-5800



Página Web: <http://www.cpr-pr.org>

Perfil: <http://www.facebook.com/cprc.pr>

Grupo: <http://www.facebook.com/groups/cprc.pr/>

Fan Page: <https://www.facebook.com/CPRdePR/>

Correo electrónico: cprc.pr@gmail.com

Comisión de Educación Continua: cprc.educ@gmail.com

Comisión de Publicidad: publicidad.cprc@gmail.com

Asistente Administrativa: **Mirza Fernández**
Asistente Educación Continua: **Katherine Rosado**

Horario de oficina:

Lunes a Viernes de 9:00 a.m. - 2:00 p.m.

Edición: José Lionel Velázquez, Gretchen M. Carrasquillo-Ramos, Edwin R. Vélez Santiago, y María del C. Rodríguez-Morales

Miembros: Gretchen M. Carrasquillo-Ramos, Edwin R. Vélez Santiago, Zulmary Larregui Dennis

Diseño: MDCRM / 2017